



عنوان درس: مدیریت منابع انسانی در نظام سلامت پیشرفته تعداد واحد: ۲ واحد (۳۴ ساعت)	رشته و مقطع تحصیلی دانشجویان: کارشناسی ارشد - مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی	عنوان دروس پیش نیاز: ندارد	محل برگزاری: دانشکده بهداشت	نام مسئول درس: دکتر لیلا کیکاوسی آرانی نام مدرسان: دکتر لیلا کیکاوسی آرانی
--	---	-------------------------------	--------------------------------	---

• هدف کلی درس:

هدف از این درس شناخت مدیریت منابع انسانی، آشنایی با فرآیند جذب و به کارگماری منابع انسانی، بالنده سازی منابع انسانی و انگیزش منابع انسانی در نظام سلامت می باشد. در این درس دانشجویان با اهمیت مدیریت منابع انسانی که بخش مهمی از زمان و سرمایه سازمان های نظام سلامت را به خود اختصاص داده و یک منبع استراتژیک رقابتی برای این سازمان ها محسوب می شود آشنا می شوند.

• منابع مطالعاتی مدرس: (بر اساس رفرنس نویسی و نکوور)

1. Fallon L. Fleming, McConnel R Charles, Human Resource. Human Resource Management in Health Care: Principles and Practice. Jones & Bartlett publisher.
2. E. Pynes Joan, N. Lombardi Donald Human Resources Management for Health Care Organizations: A Strategic Approach. Jossey - bass publisher
3. By D. K. Sharma, R. C. Goyal HOSPITAL ADMINISTRATION AND HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. HPI learning private limited.
4. Hernandez S. Robert. Strategic Human Resources Management in Health Services Organizations. Cengage learning.
5. Fried Bruce. Fundamentals of Human Resources in Healthcare. Health Administration Press.

۶. سعادت اسفندیار، مدیریت منابع انسانی، انتشارات سمت، تهران .

• منابع امتحانی دانشجو: (بر اساس رفرنس نویسی و نکوور)

میر سپاسی ناصر. مدیریت استراتژیک منابع انسانی و روابط کار. انتشارات میر. تهران .
سعادت اسفندیار، مدیریت منابع انسانی، انتشارات سمت، تهران.



• جدول طرح دوره :

شماره جلسه	محتوای آموزشی	تعداد سوال اختصاص یافته	مدرس (مدرسان)
۱	مبانی مدیریت منابع انسانی	۲	دکتر لیلا کیکاوسی آرانی
۲	اصول مدیریت منابع انسانی در سازمان های بهداشتی و درمانی	۲	دکتر لیلا کیکاوسی آرانی
۳	برنامه ریزی نیروی انسانی	۱	دکتر لیلا کیکاوسی آرانی
۴	برنامه ریزی نیروی انسانی	۱	دکتر لیلا کیکاوسی آرانی
۵	تجزیه و تحلیل شغل	۲	دکتر لیلا کیکاوسی آرانی
۶	تجزیه و تحلیل شغل	۲	دکتر لیلا کیکاوسی آرانی
۷	توسعه و بهسازی منابع انسانی	۱	دکتر لیلا کیکاوسی آرانی
۸	آشناسازی و اجتماعی کردن کارکنان	۱	دکتر لیلا کیکاوسی آرانی
۹	مدیریت حقوق و دستمزد	۱	دکتر لیلا کیکاوسی آرانی
۱۰	فرایند جبران خدمات و پاداش منابع انسانی (انگیزش)	۱	دکتر لیلا



کیکاوسی آرانی			
دکتر لیلا کیکاوسی آرانی	۱	فرایند توسعه منابع انسانی	۱۱
دکتر لیلا کیکاوسی آرانی	۱	برنامه ریزی و مدیریت استراتژیک منابع انسانی در نظام سلامت	۱۲
دکتر لیلا کیکاوسی آرانی	۱	حقوق و روابط کار و حقوق اساسی کارکنان	۱۳
دکتر لیلا کیکاوسی آرانی	۱	برنامه های ایمنی و سلامت کارکنان	۱۴
دکتر لیلا کیکاوسی آرانی	۱	نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد در نظام سلامت	۱۵
دکتر لیلا کیکاوسی آرانی	۱	حفظ و نگهداشت منابع انسانی	۱۶
دکتر لیلا کیکاوسی آرانی		مرور مطالب و رفع اشکال	۱۷



• نحوه ارزشیابی دانشجو در طول دوره:

ردیف	شرح فعالیت	تاریخ آزمون/ تاریخ انجام تکلیف	نمره
۱	حضور و شرکت فعال در کلاس		۲
۲	ارائه کنفرانس		۵
۳	آزمون پایان ترم		۱۲
۴	انجام تکلیف درسی		۱
	جمع		۲۰

• تکالیف دانشجو در طول دوره:

ردیف	شرح تکلیف
۱	ارائه کنفرانس
۲	تدوین فرم شرح شغل
	جمع



جدول طرح درس:

شماره جلسه	اهداف اختصاصی (رئوس مطالب)	اهداف ویژه رفتاری	حیطه (شناختی، عاطفی و روان حرکتی)	روش یاددهی یادگیری*	مواد و وسایل آموزشی
۱	مبانی مدیریت منابع انسانی	دانشجو با تعریف مدیریت منابع انسانی آشنا شود. دانشجو اهمیت مدیریت منابع انسانی در نظام سلامت را درک کند. نقش دانشجو کارکردهای مدیریت منابع انسانی را بر شمرد.	شناختی	سخنرانی انیمیشن پرسش و پاسخ بحث گروهی بارش افکار	کامپیوتر و اسلاید ویدیو پروژکتور تخته وایت برد
۲	اصول مدیریت منابع انسانی در سازمان های بهداشتی و درمانی	دانشجو با راههای اثربخشی بیشتر مدیریت منابع انسانی آشنا شود. دانشجو بتواند وظایف مدیریت منابع انسانی را بر شمرد. دانشجو با نقش مدیریت منابع انسانی در سودبخشی سازمان آشنا شود.	شناختی	سخنرانی پرسش و پاسخ بحث گروهی بارش افکار	کامپیوتر و اسلاید ویدیو پروژکتور تخته وایت برد
۳	برنامه ریزی نیروی انسانی	دانشجو با تعریف و کاربرد برنامه ریزی نیروی انسانی آشنا شود. دانشجو با مراحل برنامه ریزی نیروی انسانی آشنا شود.	شناختی روان حرکتی	سخنرانی پرسش و پاسخ بحث گروهی بارش افکار	کامپیوتر و اسلاید ویدیو پروژکتور تخته وایت برد

* روش یاددهی - یادگیری می تواند شامل: سخنرانی، بحث در گروههای کوچک، نمایش، حل مسئله، پرسش و پاسخ، گردش علمی، آزمایشی باشد.



بنام خدا
معاونت آموزشی (مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی دانشگاه علوم پزشکی البرز)
فرم طرح درس دانشکده بهداشت نیمسال تحصیلی دوم ۱۴۰۳-۱۴۰۴
طرح درس روزانه (Lesson plan) آموزش تئوری

			دانشجو بتواند فرایند برنامه ریزی منابع انسانی را ترسیم کند.		
۴	برنامه ریزی نیروی انسانی	دانشجو با انواع روشهای تعیین موجودی نیروی انسانی آشنا شود. دانشجو با انواع روشهای برآورد عرضه نیروی انسانی آشنا شود. دانشجو با انواع سیاستهای پرسنلی که برای تامین نیروی انسانی می توان بکارگرفت آشنا شود.	شناختی	سخنرانی پرسش و پاسخ بحث گروهی بارش افکار	کامپیوتر و اسلاید ویدیو پروژکتور تخته وایت برد
۵	تجزیه و تحلیل شغل	دانشجو با فرایند تجزیه و تحلیل شغل آشنا شود. دانشجو مراحل تجزیه و تحلیل شغل را بر شمارد.	شناختی	سخنرانی پرسش و پاسخ بحث گروهی بارش افکار	کامپیوتر و اسلاید ویدیو پروژکتور تخته وایت برد
۶	تجزیه و تحلیل شغل	دانشجو با انواع روشهای تجزیه و تحلیل شغل آشنا شود. دانشجو با کاربردهای تجزیه و تحلیل شغل آشنا شود.	شناختی	سخنرانی پرسش و پاسخ بحث گروهی بارش افکار	کامپیوتر و اسلاید ویدیو پروژکتور تخته وایت برد
۷	توسعه و بهسازی منابع انسانی	دانشجو بتواند یک شغل را طراحی نماید. دانشجو فرم طراحی شغل را تکمیل نماید دانشجو بتواند تفاوت چرخش شغلی، غنی سازی و توسعه شغل	شناختی روان حرکتی	سخنرانی پرسش و پاسخ بحث گروهی بارش افکار	کامپیوتر و اسلاید ویدیو پروژکتور تخته وایت برد



			را درک کند.		
۸	آشناسازی و اجتماعی کردن کارکنان	دانشجو با تعریف آشناسازی و اجتماعی کردن کارکنان آشنا شود. دانشجو بتواند مزایای آشناسازی و اجتماعی کردن کارکنان را درک کند.	شناختی	سخنرانی پرسش و پاسخ بحث گروهی بارش افکار	کامپیوتر و اسلاید ویدیو پروژکتور تخته وایت برد
۹	مدیریت حقوق و دستمزد	دانشجو با اهمیت مدیریت حقوق و دستمزد آشنا شود. دانشجو تفاوت حقوق و دستمزد را بیان کند. دانشجو با ویژگیهای سیستم حقوق و دستمزد آشنا شود.	شناختی	سخنرانی پرسش و پاسخ ارائه کاریکاتور بحث گروهی بارش افکار	کامپیوتر و اسلاید ویدیو پروژکتور تخته وایت برد
۱۰	فرایند جبران خدمات و پاداش منابع انسانی (انگیزش)	دانشجو با مسئولیتهای مدیران اجرایی در طراحی سیستم حقوق و دستمزد آشنا شود. دانشجو با تعدیل و ترمیم سیستم پرداخت آشنا شود.	شناختی	سخنرانی پرسش و پاسخ ارائه کاریکاتور بحث گروهی بارش افکار	کامپیوتر و اسلاید ویدیو پروژکتور تخته وایت برد
۱۱	فرایند توسعه منابع انسانی	دانشجو با مزایای ترسیم مسیر پیشرفت شغلی آشنا شود. دانشجو با مفهوم توسعه منابع انسانی آشنا شود. دانشجو با جایگاه آموزش کارکنان در توسعه نیروی انسانی آشنا شود.	شناختی	سخنرانی پرسش و پاسخ ارائه کاریکاتور بحث گروهی بارش افکار	کامپیوتر و اسلاید ویدیو پروژکتور تخته وایت برد
۱۲	برنامه ریزی و مدیریت استراتژیک منابع	دانشجو با تعریف برنامه ریزی و	شناختی	سخنرانی	کامپیوتر و اسلاید



انسانی در نظام سلامت	مدیریت استراتژیک آشنا شود. دانشجو با تاریخچه و سیر تطور برنامه ریزی و مدیریت استراتژیک آشنا شود. دانشجو بتواند ویژگی های مدیریت استراتژیک منابع انسانی را بر شمارد. دانشجو بتواند برای سازمان اهداف استراتژیک ارائه دهد. دانشجو بتواند اهداف مدیریت استراتژیک منابع انسانی را بر شمارد. دانشجو بداند استراتژی سازمانی چیست؟ و ویژگی هایی استراتژی سازمانی چیست؟ دانشجو بتواند فرآیند برنامه ریزی استراتژیک را ترسیم نماید. دانشجو با انواع رویکردهای برنامه ریزی استراتژیک آشنا شود. دانشجو بتواند انواع مدل های مدیریت استراتژیک منابع انسانی را تشریح نماید.	روان حرکتی	پرسش و پاسخ بحث گروهی بارش افکار	ویدیو پروژکتور تخته وایت برد
۱۳ حقوق و روابط کار و حقوق اساسی کارکنان	دانشجو با تعریف تاریخچه و اهمیت حقوق کار آشنا شود. دانشجو اصول اساسی حاکم بر روابط کار از جمله (اصل اعتبار	شناختی	سخنرانی پرسش و پاسخ بحث گروهی بارش افکار	کامپیوتر و اسلاید ویدیو پروژکتور تخته وایت برد



			حقوقی، اصل احترام به شخصیت کارگران، اصل عدالت و انصاف، اصل آزادی قرارداد، اصل تبعیض و (....) را بر شمارد و با چگونگی اجرای آن در سازمان آشنا شود.		
۱۴	برنامه های ایمنی و سلامت کارکنان	دانشجو با مفهوم ایمنی و سلامت در سازمان آشنا شود. دانشجو با چالش های منابع انسانی در خصوص پیاده سازی برنامه های ایمنی و سلامت کارکنان در سازمان آشنا شود. دانشجو درک کند که یک مدیر چه راهکارهایی برای سلامت جسمی و سازمانی کارکنان می تواند ارائه دهد. چگونه می توان استرس کارکنان را در سازمان کاهش داد؟ دانشجو با مفهوم بهداشت روانی کارکنان آشنا شود و راهکارهای حفظ آن را بیان نماید.	شناختی	سخنرانی پرسش و پاسخ ارائه کاریکاتور بحث گروهی بارش افکار	کامپیوتر و اسلاید ویدیو پروژکتور تخته وایت برد
۱۵	نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد در نظام سلامت	دانشجو با اصول و رویکردهای ارزیابی عملکرد کارکنان در نظام سلامت آشنا شود. دانشجو مدل های پرداخت مبتنی بر عملکرد را بیان نماید. دانشجو ویژگی ها و چالش های	شناختی	سخنرانی پرسش و پاسخ ارائه کاریکاتور بحث گروهی بارش افکار	کامپیوتر و اسلاید ویدیو پروژکتور تخته وایت برد



			پرداخت مبتنی بر عملکرد را درک کند. دانشجو با اهداف و اثرات مدل پرداخت مبتنی بر عملکرد آشنا شود.		
کامپیوتر و اسلاید ویدیو پروژکتور تخته وایت برد	سخنرانی پرسش و پاسخ ارائه کاریکاتور بحث گروهی بارش افکار	شناختی	دانشجو مفهوم و اهمیت و نگهداشت منابع انسانی در سازمان را درک کند. دانشجو با استراتژی های حفظ و نگهداشت منابع انسانی آشنا شود.	حفظ و نگهداشت منابع انسانی	۱۶
				مرور مطالب و رفع اشکال	۱۷



تاریخ:

چک لیست کیفی طرح درس

نام درس: مدیریت منابع انسانی در نظام سلامت پیشرفته

گروه آموزشی: مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی

مقطع تحصیلی: کارشناسی ارشد

نیمسال تحصیلی: دوم ۱۴۰۳-۱۴۰۴

نام و نام خانوادگی مدرس: دکتر لیلا کیکاوسی آرانی

رشته تحصیلی: مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی

ردیف	اجزای عناوین طرح درس	خیر	بلی		نظر مدیر گروه
			کامل	ناقص	
۱	نام درس قید شده است				طرح درس قابل قبول می باشد. ☒
۲	رشته و مقطع تحصیلی لحاظ شده است				
۳	تعداد و نوع واحد بیان گردیده است				
۴	دروس پیش نیاز منظور شده است				
۵	اهداف کلی درس نوشته شده است				
۶	اهداف اختصاصی نوشته شده است				
۷	محتوی آموزشی هر جلسه نوشته شده است				طرح درس نیاز به اصلاح دارد. ☐
۸	تعداد سوالات هر محتوی آموزشی مشخص شده است				
۹	نوع حیطه ها مشخص شده است				
۱۰	شیوه تدریس بیان شده است				
۱۱	تکالیف دانشجویی مشخص شده است*				
۱۲	مواد و وسایل آموزشی استاد ذکر شده است				
۱۳	منابع مطالعاتی استاد قید شده است**				نام و نام خانوادگی مدیر گروه: دکتر لیلا کیکاوسی آرانی محل امضا
۱۴	منابع امتحانی دانشجویان قید شده است***				
۱۵	نحوه ارزیابی دانشجویان بیان شده است				
۱۶	*تعداد کل سوالات آزمون مشخص شده است				
۱۷	طرح درس ارائه شده با سرفصل آموزشی مطابقت دارد				

*روشن و واضح بودن تکالیف مد نظر می باشد.

**طبق رفرنس نویسی و نکوور بیان شود.

***در دسترس بودن منابع لحاظ گردد.